

COOPERATIVA SOCIALE LE NUVOLE

Bilancio di esercizio al 31-12-2023

Dati anagrafici	
Sede in	STRADA SARMATO 18 29011 BORGONOV0 VAL TIDONE PC
Codice Fiscale	01694920339
Numero Rea	Piacenza PC-184131
P.I.	01694920339
Capitale Sociale Euro	1.200 i.v.
Forma giuridica	SOCIETA' COOPERATIVA
Settore di attività prevalente (ATECO)	872000 Strutture di assistenza residenziale per persone affette da ritardi mentali, disturbi mentali o che abusano di sostanze stupefacenti
Società in liquidazione	no
Società con socio unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Appartenenza a un gruppo	no
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	C109548

Stato patrimoniale

	31-12-2023	31-12-2022
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	39.508	53.069
II - Immobilizzazioni materiali	70.131	76.302
III - Immobilizzazioni finanziarie	0	0
Totale immobilizzazioni (B)	109.639	129.371
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	969	410
II - Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	688.489	522.322
Totale crediti	688.489	522.322
IV - Disponibilità liquide	187.909	360.184
Totale attivo circolante (C)	877.367	882.916
D) Ratei e risconti	8.075	2.248
Totale attivo	995.081	1.014.535
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	1.250	1.200
IV - Riserva legale	333.625	208.982
VI - Altre riserve	368.506	368.508
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	(1.014)	128.526
Totale patrimonio netto	702.367	707.216
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	85.250	81.230
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	176.626	196.917
esigibili oltre l'esercizio successivo	26.354	29.172
Totale debiti	202.980	226.089
E) Ratei e risconti	4.484	0
Totale passivo	995.081	1.014.535

Conto economico

	31-12-2023	31-12-2022
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	891.339	869.682
5) altri ricavi e proventi		
altri	42.415	50.283
Totale altri ricavi e proventi	42.415	50.283
Totale valore della produzione	933.754	919.965
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	139.908	133.851
7) per servizi	180.298	146.559
8) per godimento di beni di terzi	3.440	4.485
9) per il personale		
a) salari e stipendi	418.960	318.471
b) oneri sociali	119.774	92.286
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	27.719	26.889
c) trattamento di fine rapporto	27.719	26.889
Totale costi per il personale	566.453	437.646
10) ammortamenti e svalutazioni		
a), b), c) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	36.195	34.945
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	23.576	22.173
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	12.619	12.772
Totale ammortamenti e svalutazioni	36.195	34.945
14) oneri diversi di gestione	14.822	27.995
Totale costi della produzione	941.116	785.481
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	(7.362)	134.484
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari		
d) proventi diversi dai precedenti		
altri	7.559	733
Totale proventi diversi dai precedenti	7.559	733
Totale altri proventi finanziari	7.559	733
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	106	125
Totale interessi e altri oneri finanziari	106	125
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	7.453	608
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	91	135.092
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	1.105	6.566
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	1.105	6.566
21) Utile (perdita) dell'esercizio	(1.014)	128.526

Nota integrativa al Bilancio di esercizio chiuso al 31-12-2023

Nota integrativa, parte iniziale

Principi di redazione

Struttura e contenuto del Bilancio di esercizio

Il Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2023, composto da Stato Patrimoniale, Conto Economico e Nota integrativa, corrisponde alle risultanze delle scritture contabili regolarmente tenute ed è stato redatto in ossequio alle disposizioni previste agli artt. 2423 e 2423-bis del Codice Civile (c.c.), nonché ai principi contabili ed alle raccomandazioni contabili elaborati dall'Organismo Italiano di Contabilità (O.I.C.). Gli articoli citati nella presente nota integrativa, se non diversamente indicato, fanno riferimento al Codice Civile.

Il Bilancio è stato redatto pertanto nel rispetto dei principi di chiarezza, veridicità e correttezza e del principio generale della rilevanza. Un dato o informazione è considerato rilevante quando la sua omissione o errata indicazione potrebbe influenzare le decisioni prese dai destinatari dell'informazione di bilancio.

Il Bilancio è stato predisposto nel presupposto della continuità aziendale

La sua struttura è conforme a quella delineata dal Codice Civile agli artt. 2424 e 2425, in base alle premesse poste dall'art. 2423-ter, mentre la Nota integrativa, che costituisce parte integrante del Bilancio di esercizio, è conforme al contenuto previsto dagli artt. 2427, 2427-bis, 2435-bis e a tutte le altre disposizioni che fanno riferimento ad essa.

L'intero documento, nelle parti di cui si compone, è stato redatto in modo da dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società, nonché del risultato economico dell'esercizio, fornendo, ove necessario, informazioni aggiuntive complementari a tale scopo.

Ai sensi dell'art. 2423-ter per ogni voce viene indicato l'importo dell'esercizio precedente, e nel caso in cui la compensazione sia ammessa dalla legge, sono indicati, nella presente nota, gli importi lordi oggetto di compensazione.

Ricorrendo i presupposti di cui all'art. 2435-bis, c.1, del Codice Civile, il Bilancio del presente esercizio è stato redatto in forma abbreviata in conformità alle disposizioni dettate dal predetto articolo.

Inoltre la presente Nota integrativa riporta le informazioni richieste dai numeri 3) e 4) dell'art. 2428 c.c. e pertanto non si è provveduto a redigere la Relazione sulla gestione, come previsto dall'art. 2435-bis del Codice Civile.

Principi contabili

Conformemente al disposto dell'art. 2423-bis del Codice Civile, nella redazione del Bilancio sono stati osservati i seguenti principi:

- la valutazione delle singole voci è stata fatta ispirandosi a principi di prudenza e nella prospettiva della continuazione dell'attività, nonché tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto;
- sono stati indicati esclusivamente gli utili effettivamente realizzati nell'esercizio;
- sono stati indicati i proventi e gli oneri di competenza dell'esercizio, indipendentemente dalla loro manifestazione numeraria;
- si è tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio, anche se conosciuti dopo la sua chiusura;
- gli elementi eterogenei inclusi nelle varie voci di Bilancio sono stati valutati distintamente.

I criteri di valutazione previsti dall'art. 2426 del Codice Civile sono stati mantenuti inalterati rispetto a quelli adottati nell'esercizio precedente.

Il Bilancio di esercizio, così come la presente Nota integrativa, sono stati redatti in unità di euro.

Criteri di valutazione applicati

Nella redazione del presente Bilancio sono stati applicati i criteri di valutazione previsti dall'art. 2426 del Codice Civile.

Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali sono state iscritte al costo di acquisizione o di produzione interna, comprensivo degli oneri accessori di diretta imputazione.

Sono stati indicati esplicitamente le svalutazioni e gli ammortamenti effettuati, calcolati sistematicamente con riferimento alle aliquote di seguito indicate, tenendo conto della loro residua possibilità di utilizzazione.

Descrizione	Aliquote o criteri applicati
Costi di impianto e di ampliamento	20%
Costi di ricerca di sviluppo e di pubblicità	
Diritti di brevetto industr. e utilizz. opere dell'ingegno	
Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	
Avviamento	
Altre immobilizzazioni immateriali:	
Opere e migliorie su beni di terzi	20%

Descrizione	Aliquote o criteri applicati

Non vi sono state variazioni delle aliquote di ammortamento rispetto al precedente esercizio.

Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali sono state iscritte in Bilancio al costo di acquisto. Tale costo è comprensivo degli oneri accessori, nonché dei costi di diretta imputazione.

Sono stati indicati esplicitamente le svalutazioni e gli ammortamenti effettuati, calcolati sistematicamente con riferimento alle aliquote di seguito indicate, in relazione alla loro residua possibilità di utilizzazione prendendo in considerazione l'utilizzo, la destinazione e la durata economico-tecnica dei cespiti.

Descrizione	Aliquote applicate
Fabbricati	
Impianti e macchinari	15%
Attrezzature industriali e commerciali	12,50%
Altri beni:	
- Mobili e arredi	10%
- Macchine ufficio elettroniche	20%
- Autovetture e motocicli	
- Automezzi	

Non vi sono state variazioni delle aliquote di ammortamento rispetto al precedente esercizio.

Crediti

I crediti sono stati iscritti al valore nominale.

I crediti comprendono le fatture emesse e quelle ancora da emettere, ma riferite a prestazioni di competenza dell'esercizio in esame.

Disponibilità liquide

Nella voce trovano allocazione le disponibilità liquide di cassa, sia in euro che in valuta estera, i valori bollati e le giacenze monetarie risultanti dai conti intrattenuti dalla società con enti creditizi, tutti espressi al loro valore nominale, e appositamente convertiti in valuta nazionale quando trattasi di conti in valuta estera.

Ratei e risconti

I ratei e risconti sono stati determinati secondo il principio della competenza temporale.

Relativamente ai ratei e risconti pluriennali si è provveduto a verificare il mantenimento della originaria iscrizione e laddove necessario sono state operate le necessarie variazioni.

TFR

Il fondo trattamento di fine rapporto corrisponde all'effettivo impegno della Società nei confronti di ciascun dipendente, determinato in conformità alla legislazione vigente ed in particolare a quanto disposto dall'art. 2120 c.c. e dai contratti collettivi di lavoro ed integrativi aziendali.

Tale passività è soggetta a rivalutazione a mezzo di indici.

Debiti

I debiti sono espressi al loro valore nominale e includono, ove applicabili, gli interessi maturati ed esigibili alla data di chiusura dell'esercizio.

Contabilizzazione dei ricavi e dei costi

I ricavi e i proventi sono iscritti al netto di resi, sconti ed abbuoni, nonché delle imposte direttamente connesse con la vendita dei prodotti e la prestazione dei servizi.

In particolare:

- i ricavi per prestazioni di servizi sono riconosciuti sulla base dell'avvenuta prestazione e in accordo con i relativi contratti. I ricavi relativi ai lavori in corso su ordinazione sono riconosciuti in proporzione all'avanzamento dei lavori;
- i costi sono contabilizzati con il principio della competenza;
- i proventi e gli oneri di natura finanziaria vengono rilevati in base al principio della competenza temporale.

Imposte sul Reddito

Le imposte sul reddito dell'esercizio sono stanziare in applicazione del principio di competenza, e sono determinate in applicazione delle norme di legge vigenti e sulla base della stima del reddito imponibile; nello Stato Patrimoniale il debito è rilevato alla voce "Debiti tributari" e il credito alla voce "Crediti tributari".

Con riferimento alla rilevazione degli effetti fiscali derivanti dalle differenze temporali tra esposizione in Bilancio di componenti economici e momento di rilevanza fiscale dei medesimi si specifica quanto segue.

Le imposte differite sono state calcolate sulla base delle differenze temporanee tassabili applicando l'aliquota di imposta che si ritiene in vigore al momento in cui tali differenze temporanee genereranno delle variazioni in aumento della base imponibile.

In aderenza del principio della prudenza, le attività per imposte anticipate sono state calcolate sulle differenze temporanee deducibili applicando l'aliquota di imposta che si ritiene in vigore al momento in cui tali differenze genereranno una variazione in diminuzione dell'imponibile, basandosi sul principio della ragionevole certezza dell'esistenza di imponibili fiscali futuri sufficienti a riassorbire le variazioni sopra menzionate.

L'ammontare delle imposte anticipate viene rivisto ogni anno al fine di verificare il permanere della ragionevole certezza di conseguire in futuro redditi imponibili fiscali, tali da recuperare l'intero importo delle imposte anticipate.

L'ammontare delle imposte differite ed anticipate è soggetto, altresì, a rideterminazione nell'ipotesi di variazione delle aliquote di tassazione originariamente considerate.

Nota integrativa abbreviata, attivo

Immobilizzazioni

Movimenti delle immobilizzazioni

Nel prospetto seguente sono evidenziati i saldi e le variazioni delle Immobilizzazioni.

	Immobilizzazioni immateriali	Immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni finanziarie	Totale immobilizzazioni
Valore di inizio esercizio				
Costo	145.133	120.498	0	265.631
Rivalutazioni	0	0	0	0
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	92.064	44.196		136.260
Svalutazioni	0	0	0	0
Valore di bilancio	53.069	76.302	0	129.371
Variazioni nell'esercizio				
Incrementi per acquisizioni	0	0	0	0
Riclassifiche (del valore di bilancio)	0	0	0	0
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)	0	0	0	0
Rivalutazioni effettuate nell'esercizio	0	0	0	0
Ammortamento dell'esercizio	23.576	12.619		36.195
Svalutazioni effettuate nell'esercizio	0	0	0	0
Altre variazioni	0	0	0	0
Totale variazioni	(13.561)	(6.171)	0	(19.732)
Valore di fine esercizio				
Costo	145.133	120.498	0	265.631
Rivalutazioni	0	0	0	0
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	115.640	56.817		172.457
Svalutazioni	0	0	0	0
Valore di bilancio	39.508	70.131	0	109.639

Oneri finanziari capitalizzati

Si attesta che nell'esercizio non è stata eseguita alcuna capitalizzazione di oneri finanziari ai valori iscritti all'attivo dello Stato Patrimoniale (art. 2427 punto 8 del Codice Civile).

Nota integrativa abbreviata, passivo e patrimonio netto

Patrimonio netto

Al 31/12/2023 il capitale sociale risulta interamente sottoscritto e versato.

Il capitale sociale di euro 1.250,00 risulta così composto:

Soci Ordinari Fondatori: 3

Soci Lavoratori: 10

Soci Volontari: 2

Totale n. soci: 15

Debiti

Debiti di durata superiore ai cinque anni e debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

Si fornisce un dettaglio relativamente ai debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali e di durata residua superiore a 5 anni (art. 2427, punto 6 del Codice Civile):

	Debiti di durata residua superiore a cinque anni	Debiti assistiti da garanzie reali				Debiti non assistiti da garanzie reali	Totale
		Debiti assistiti da ipoteche	Debiti assistiti da pegni	Debiti assistiti da privilegi speciali	Totale debiti assistiti da garanzie reali		
Ammontare	0	0	0	0	0	202.980	202.980

Nota integrativa abbreviata, altre informazioni

Dati sull'occupazione

Conformemente alle disposizioni di cui al punto 15) dell'art. 2427 del Codice Civile, si forniscono di seguito i dati relativi alla composizione media del personale dipendente alla data del 31/12/2023.

	Numero medio
Dirigenti	0
Quadri	0
Impiegati	15
Operai	1
Altri dipendenti	0
Totale Dipendenti	16

Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto

Come richiesto dal punto 16 dell'art. 2427 del Codice Civile, si evidenzia che anche per l'anno 2023 gli Amministratori hanno rinunciato al loro compenso.

Informazioni sulle operazioni con parti correlate

Ai sensi dell'art. 2427 punto 22-bis si segnala che nell'esercizio non sono state effettuate operazioni con parti correlate.

Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale

Ai sensi dell'art. 2427 punto 22-ter si segnala che non risultano accordi non risultanti dallo Stato Patrimoniale che abbiano rischi o benefici rilevanti e che siano necessari per valutare la situazione patrimoniale, finanziaria ed economica della società.

Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Ai sensi dell'art. 2427 n. 22 quater) c.c. dopo la chiusura dell'esercizio non sono avvenuti fatti di rilievo da segnalare.

Informazioni relative agli strumenti finanziari derivati ex art. 2427-bis del Codice Civile

Ai sensi dell'art. 2427 bis, comma 1, numero 1) del Codice Civile, si informa che la Società non utilizza strumenti derivati.

Azioni proprie e di società controllanti

In ottemperanza al disposto dei punti 3) e 4), c. 3, art. 2428 c.c., si comunica che la Società non ha detenuto nel corso dell'esercizio azioni proprie e della Società controllante.

Informazioni relative alle cooperative

Informazioni ex art. 2513 del Codice Civile

La Cooperativa è iscritta nell'Albo nazionale delle società cooperative - sezione cooperative a mutualità prevalente - al numero C109548 variabile come richiesto dall'ultimo comma, dell'articolo

La stessa realizza lo scambio mutualistico di servizi residenziali: housing socio-sanitaria per adulti (come da autorizzazioni del dipartimento di salute mentale e dipendenze) e una Comunità ad Alta Autonomia per minori.

Al fine di dimostrare il possesso del requisito della "prevalenza", si è proceduto, in ossequio alle norme regolamentari di cui sopra, al confronto tra il costo del lavoro relativo all'opera dei soci e quello rilevato nei confronti dei soggetti terzi, tenuto conto della necessità prevista dall'art. 2513, comma 1, lettera b) del codice civile di computare le altre forme di lavoro - diverse dal lavoro subordinato - inerenti lo scopo mutualistico e tenuto conto altresì dell'inserimento delle prestazioni di lavoro autonomo e delle prestazioni per collaborazioni nel regolamento interno disciplinante il rapporto tra soci lavoratori e cooperativa, approvato dall'assemblea ordinaria dei soci il 30 maggio 2015 ai sensi dell'art. 6 L. 142/2001 e regolarmente depositato presso la direzione provinciale del lavoro.

Da ciò consegue che la condizione di prevalenza è documentata, con riferimento a quanto prescritto dalla lettera b), comma 1, dell'articolo 2513, c.c., dal rapporto tra i sotto riportati dati contabili.

Costo del Lavoro = Voce B9 + eventuale quota - parte della voce B7 (ovvero soltanto quota - parte della voce B7) dell'esercizio per complessivi euro 566.453

di cui

Costo del Lavoro dei Soci Lavoratori = Voce B9 + eventuale quota - parte della voce B7 (ovvero soltanto quota - parte della voce B7) dell'esercizio per complessivi euro 366.167.

Si può pertanto affermare che la condizione oggettiva di prevalenza di cui all'articolo 2513 c.c. sia raggiunto, poiché l'attività svolta con i soci rappresenta il 65 % dell'attività complessiva.

Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Copertura della perdita d'esercizio

Si propone all'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio la copertura della perdita di esercizio, pari ad euro 1.014 come segue:

Descrizione	Valore
Copertura Perdita dell'esercizio con:	
- Riserva legale	
- Riserva ordinaria	1.014
- Utili a nuovo	
- Versamenti in c/capitale	
- Versamenti in c/copertura perdite	
- Riporto a nuovo	
Totale	1.014

Dichiarazione di conformità del bilancio

Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la camera di commercio di Piacenza - Autorizzazione n. 7439 del 14/02/2001 dell'Agenzia delle Entrate - Ufficio di Piacenza.

Per il Consiglio di Amministrazione

Il Presidente

Firmato FAZIO FRANCESCA

La sottoscritta TIOZZO ANTONELLA, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Professionista Incaricato

Firmato TIOZZO ANTONELLA

"firma digitale"

BILANCIO SOCIALE 2023

1. PREMESSA

- Introduzione del Presidente
- Nota metodologica

2. L'IDENTITÀ

- Storia, missione e strategie
- La struttura organizzativa
- La compagine sociale
- Le risorse umane

3. LA DIMENSIONE ECONOMICA

- Il sistema di rappresentazione contabile
- La situazione patrimoniale
- La situazione economica
- Il risultato dell'esercizio

4. LA DIMENSIONE SOCIALE

- L'erogazione dei servizi
- Il monitoraggio, la verifica e la valutazione
- Comunicazione
- Lo sviluppo delle reti e delle relazioni
- Altre attività

5. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

1. PREMESSA

INTRODUZIONE DEL PRESIDENTE

In questi anni di Cooperativa Sociale Le Nuvole sono cambiati gli strumenti, i metodi di lavoro, perché sono cambiati i volti e le storie. Ma il bisogno e le speranze, i desideri di San Luigi Orione, quelli sono rimasti gli stessi. I poveri hanno sempre bisogno di aiuto: aiuto materiale, aiuto spirituale ma ancor prima hanno bisogno di dignità. Non basta accogliere; è necessario riconoscere, è necessario conoscere coloro che entrano a far parte della nostra famiglia al fine di compiere quell'importante passaggio che c'è tra il sentirsi accolto ed il sentirsi a casa; tra il sentirsi ospite e il sentirsi protagonista. Non possiamo dire di essere pienamente orionini se prima non rimettiamo al centro del nostro lavoro questa relazione di cura che ci porta a mantenere riconosciuta la dignità di ogni persona della nostra famiglia. Un luogo senza questa dignità diventa prima una giungla e poi un deserto e non è solo una questione di umanità ma il presupposto di ogni progresso sociale, civile ed economico.

NOTA METODOLOGIA

Oggi come ieri ci troviamo ad affrontare tante sfide con la consapevolezza che, solo insieme, il desiderio di cambiamento diventa forza di cambiamento. Le attività consolidate e rafforzate nel 2016 ci hanno permesso di aprire l'orizzonte a nuove opportunità di servizio. Abbiamo cercato, con mezzi limitati ma molta determinazione, di dare risposte a inedite (per noi) domande di accoglienza con progetti per profughi, migranti e senzatetto, abbiamo cercato di rilanciare l'impegno in ricerca di nuovi servizi. Questo Bilancio Sociale nasce per raccontare il lavoro svolto, analizzare i diversi ambiti e mostrare, nella più assoluta trasparenza, le risorse economiche impiegate. Nella convinzione che nulla debba essere dato per scontato e che solo un impegno segnato dall'onestà e dalla coscienza dei limiti possa arricchire il bene comune. Leggerlo permette di conoscerci e di entrare a far parte, non solo idealmente, della nostra comunità. Con l'invito però a essere lettori critici e stimolanti, compagni di un cammino che ha nella continuità e nella corresponsabilità i suoi requisiti fondamentali.

Sesta edizione

2. IDENTITA'

STORIA, MISSIONE E STRATEGIE

- Nome dell'ente: COOPERATIVA SOCIALE LE NUVOLE
- Codice fiscale. 01694920339
- Partita Iva 01694920339
- Forma giuridica e qualificazione ai sensi del Codice del Terzo settore. COOPERATIVA SOCIALE
- Indirizzo sede legale. BORGONOVO VAL TIDONE, Via Sarmato n. 18 (Pc) 29011
- Aree territoriali di operatività. Piacenza e Provincia

Il giorno 8 maggio 2015 si è costituita la Cooperativa Sociale "Le Nuvole".

Il consiglio amministrativo è formato da cinque persone che lavorano da tempo nella sfera educativa, due esterni con ruoli di rilievo nella provincia religiosa di San Benedetto Orione.

La cooperativa nasce dall'esigenza di continuare, far crescere e migliorare un servizio di ospitalità già in essere.

Grazie al Santo Don Luigi Orione infatti la storia di accoglienza, accettazione ed aiuto a persone svantaggiate ha in Borgonovo Val Tidone radici ben più lontane: fu lo stesso Don Orione a volere una struttura nel paese per poter ricevere tutti i ragazzi orfani e dar loro un posto dove stare e una scuola dove studiare ed imparare un mestiere.

La cooperativa si prefigge di stare realmente accanto agli "ultimi", il fine è quello di creare quei presupposti di emulazione e di esempio, che rappresentino il germoglio della speranza per ogni Comunità.

In questo senso la Cooperativa vuole promuovere lo spirito e il carisma orionino.

La Cooperativa Sociale "Le Nuvole", conformemente all'articolo 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini sviluppando fra essi lo spirito mutualistico e solidaristico mediante la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi.

L'obiettivo (all'art. 5 D. Lgs. 117/2017 e/o all'art. 2 D. Lgs. 112/2017) è quello di conseguire solidarietà sociale, di sostegno delle famiglie e di persone disagiate; nei settori dell'assistenza sociale e socio sanitaria, della istruzione e formazione, a favore degli anziani, minori e soggetti fragili,

per assicurare le migliori condizioni di vita sotto il profilo morale, sociale e materiale, e per prevenire, ridurre e rimuovere le

situazioni di bisogno, di rischio e di emarginazione.

San Luigi Orione ha sempre avuto una speciale attenzione per il mondo giovanile, ed in particolare per i ragazzi a rischio di povertà, devianza ed emarginazione. Dalla sua visione del giovane emerge uno stile che rimane perennemente valido e che è fondato sul famoso motto: "Fare del bene sempre, fare del bene a tutti, del male mai a nessuno".

Esso si concretizza e si delinea in un vero e proprio sistema educativo, egli intendeva esortare i propri collaboratori ad uno stile relazionale profondamente intenso ed

umanizzante, fondato sull'amore cristiano e sulla fiducia: l'ospite di ogni casa o istituto "deve persuadersi che siamo interessati a fargli del bene e che viviamo non per noi ma per lui...che il suo bene è il nostro bene, che le sue gioie sono le nostre gioie, e le sue pene, i suoi dolori sono pene nostre e nostri sono i suoi dolori. Egli deve anche sentire che siamo pronti a fare per lui dei sacrifici".

La cooperativa gestisce tre servizi residenziali.

Comunità ad alta autonomia per minori

Housing socio-sanitaria per adulti

Tre appartamenti per l'autonomia adulti

- Comunità ad alta autonomia **NUOVA CASA DON ORIONE2**

Per questo servizio accogliamo 13 minori, principalmente minori stranieri non accompagnati, ma anche ragazzi allontanati dalle famiglie con decreto del tribunale. Oltre a loro ci sono i ragazzi diventati ormai maggiorenni che hanno un progetto di post 18.

- Housing socio-sanitario: **CASA DELL'ACCOGLIENZA DON ORIONE**

Da dicembre 2015 siamo convenzionati con l'ausl di Piacenza, Psichiatria di collegamento, per ospitare numero 15 adulti che versano in condizioni di disagio sociale a seguito di fragilità.

- Appartamenti per l'autonomia **CASSETTA DELL'AUTONOMIA, LE CARAVELLE e SEPULVEDA**

Da luglio 2018 sfruttiamo due l'appartamenti situati nel comprensorio della struttura per progetti di alta-alta autonomia per gli ospiti adulti che hanno

svolto un buon percorso all'interno della comunità di housing. In tutto sono 4 posti destinati per il maschile e tre posti occupati dalle donne. Dal 2020 la cooperativa ha aperto un nuovo appartamento, sito in Piacenza, per l'accoglienza di n. 4 adulti.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

COMPAGINE SOCIALE

CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE:

Francesca Fazio - Presidente della cooperativa e direttrice della Casa

Simone Cherchi Palmieri - Vice-presidente della cooperativa e educatore

Don Sacchi Pietro – prete membro dell'ordine religioso del Don Orione Roberto

Franchini Roberto – Responsabile Nazionale dell'Area Strategica

Gilda Rotello – educatrice

LE RISORSE UMANE

Il numero degli assunti nel 2022 è di 12 operatori. Sul totale 9 sono soci lavoratori, ovvero fanno parte della compagine sociale. CCNL applicato ai dipendenti: COOPERATIVE SOCIALI Contratto a tempo indeterminato

I volontari supportano le attività svolte dalla Cooperativa in merito

due direttori di comunità (full time) con le seguenti funzioni:

- gestione delle forniture delle strutture
- certificazioni e documentazioni burocratico-amministrative
- gestione amministrativa del personale
- pratiche legali

- intercettazioni e progettazioni di bandi regionali / statali / europei
- gestione operativa degli spazi delle strutture
- gestione della rete di coordinamento con gli organismi della Provincia Religiosa Don Orione
- coordinare l'équipe educativa
- supervisionare i PEA elaborati dagli educatori (cadenza semestrale)
- gestire la casa sul piano organizzativo e concordare con il responsabile dell'area del personale orari di lavoro, permessi e ferie degli operatori
- valutare e concordare, in accordo con i Servizi invianti, le ammissioni e le dimissioni degli ospiti
- tenere costantemente aggiornati i Servizi invianti rispetto all' andamento specifico del percorso individuale di ogni ospite della struttura
- gestire con i Servizi territoriali, formali, informali e le istituzioni coinvolgendo l'équipe nei processi decisionali

Due coordinatori-educatori dell'area adulti (full time) con le seguenti funzioni:

- coordinare le progettazioni degli adulti (PEA)
- monitorare l'organizzazione delle terapie farmacologiche
- gestione delle progettazioni sanitarie
- aggiornamento, tramite relazioni trimestrali, dell'andamento in comunità dei soggetti adulti (obiettivi specifici)
- colloqui settimanali
- relazioni con le famiglie degli ospiti
- incontri protetti

Un referente area lavoro (full time) con le seguenti funzioni:

- Monitorare i tirocini lavorativi degli ospiti
- Curare e progettare laboratori lavorativi

Cinque operatori socio-educativi (full time) con le seguenti funzioni:

- colloqui – relazionali giornalieri con ogni singolo minore
- organizzare e progettare la vita complessiva della comunità
- stendere con gli ospiti, in accordo con i Servizi territoriali, il progetto educativo individualizzato (PEA)
- tenere i rapporti con il territorio e costruire, laddove possibile, le reti necessarie per la realizzazione dei singoli progetti individualizzati
- seguire i rapporti con gli stage i tirocini e con i datori di lavoro (ove presenti)
- gestire con gli ospiti tutti gli ambiti della vita quotidiana (aspetti sanitari, legali, lavorativi...)
- gestione degli incontri protetti
- monitorare, laddove richiesto, l'andamento dei rientri a casa dell'ospite

Una **cuoca** (part-time)

Due dipendenti con funzioni di addetti alle pulizie (part-time)

Una dipendente con funzioni di cuoca (part-time)

Un SUPERVISORE per l'Equipe Educativa

L'équipe educativa si avvale annualmente di un percorso di SUPERVISIONE (come da disposizioni di legge) con uno Psicologo-Psicoterapeuta esterno all'équipe al fine di supportare il personale educativo nella gestione psicoemotiva dei propri vissuti. Dal 2020 per supportare gli operatori nel periodo Covid, la cooperativa ha ampliato il servizio di supporto psicologico introducendo colloqui individuali e personalizzati tramite video-call.

I NOSTRI PATNERS

- convenzionata Servizio Sociale Minori Reggio Emilia
- convenzionata Servizio Sociale Minori Modena
- convenzionata Servizio Sociale Minori Città di Bologna
- convenzionata Università Modena facoltà di scienze infermieristiche

- convenzionata Università Parma facoltà di scienze infermieristiche
- appartenente Coordinamento Provinciale 2° Livello (C.A. Mino) (membri fondatori e membri CDA)
- partner firmatario del Protocollo Emergenze h24 C.A. Mino (con Conferenza Territoriale Socio-Sanitaria)
- partner Servizio h24 Emergenze minori Reggio Emilia
- appartenente al Coordinamento regionale delle Comunità di accoglienza per minori CCEMER (Emilia Romagna)
- partner Università Cattolica del Sacro Cuore Piacenza (servizio recruiting e tirocini)
- convenzionata con ARTEA (MI) Atelier di Arteterapia
- convenzionata con ASP-AZALEA BVT per progettazioni individualizzate presso il FRUTTETO, Area Disabilità Adulti (SET, GIARDINO, CAMELOT)

3. LA DIMENSIONE ECONOMICA

- Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.

RISORSE economiche da
entrate per servizi ad enti pubblici:

euro 785.987

RISORSE economiche da
entrate per servizi a privati:

euro 105.349,00

LIBERALITÀ DA

PRIVATI

Euro 40.470,00

4. DIMENSIONE SOCIALE

EROGAZIONE DEI SERVIZI

CASA DELL'ACCOGLIENZA DON ORIONE

Il Servizio di Housing Sociale nasce nel 2015 dopo un approfondito studio di settore condotto da un consulente-perito esterno rispetto ai bisogni del territorio per quanto riguarda l'area Socio-Sanitaria.

L'indagine ha evidenziato la necessità di creare una struttura ricettiva di adulti in disagio socio-sanitario (18-65 anni). Dal settembre 2015 ad oggi, infatti tra la **Casa dell'Accoglienza** e il **Servizio Sanitario Nazionale (Psichiatria di Collegamento di Piacenza)**, è in corso un iter di autorizzazione al funzionamento con il Comune di Borgonovo Val Tidone per il riconoscimento a struttura Socio-Sanitaria come "Comunità alloggio per la salute mentale" come da DGR 1423/2015 per la ricettività di numero 15 ospiti.

Destinatari:

Ospitiamo, con la massima flessibilità relativa alla permanenza in struttura (breve, medio o lungo periodo), adulti di sesso sia maschile che femminile in situazioni di disagio per ragioni di natura psico-sociale: con invii da parte del Servizio Psichiatrico, Neuropsichiatrico, invii da parte dei Ser.D, e collocamenti selezionati dal tavolo provinciale sulle fragilità.

Il progetto educativo (PEA): principi e finalità

La Casa dell'Accoglienza offre ai suoi ospiti adulti un percorso educativo individualizzato adulti (PEA) concordato con i Servizi invianti e modellato sulle specifiche esigenze e bisogni di ognuno.

In generale l'offerta formativa della Casa dell'Accoglienza riguarda i seguenti ambiti:

- animazione e attività di laboratori-lavoro
- monitoraggio e somministrazione dei farmaci e delle terapie (qualora richiesto)
- prevenzione ed educazione sanitaria
- richiesta e accompagnamento visite specialistiche
- colloqui specifici
- incontri psicologici con le famiglie degli ospiti, incontri protetti

- orientamento all'autonomia
- orientamento e formazione al lavoro

NUOVA CASA DON ORIONE 2

Destinatari

Le richieste di intervento e le domande di aiuto a cui cerchiamo di rispondere sono rivolte a situazioni di disagio e di devianza di pre-adolescenti, adolescenti e giovani adulti maschi (16-18 anni) che possono essere così elencati:

- **Ragazzi con disagio** che vivono in condizioni sociali e familiari difficili e rischiose per un adeguato sviluppo di età evolutiva, sottoposti ad eventuali procedimenti civili e/o un affido presso i Servizi Sociali per i quali sia ritenuto utile il collocamento in una comunità (ad esempio minori maltrattati, provenienti da famiglie problematiche, minori in stato di abbandono e privi di legami famigliari, minori con difficoltà relazionali, affettive ed emotive).
- Giovani che provengono da fenomeni di emigrazione (**Minori Stranieri Non Accompagnati**) e che sono a rischio di sfruttamento e/o coinvolgimento in attività illecite o illegali.
- **Ragazzi autori di reati** quindi con vincoli giuridici, ai quali è stato prescritto dal Tribunale per Minorenni il collocamento in comunità o con progetti specifici di **messaggio alla prova**.
- Giovani con **proseguo amministrativo** (post 18 anni), questi ultimi saranno ospitati, se già sufficientemente autonomi, all'interno della comunità di Housing Sociale *Casa dell'accoglienza*.

Rispetto alle strutture d'accoglienza su tutto il territorio, ciò che ci contraddistingue è la nostra attenzione a non dimettere situazioni ancora precarie. Ragazzi divenuti maggiorenni (quindi non più a carico dello Stato) ma che devono terminare il percorso scolastico, oppure adulti per cui il comune non ha più risorse economiche, che attendono la pensione sociale e ancora adulti fragili che le istituzioni non riconoscono.

AREA MINORI

Comunità Educativa per le autonomie con autorizzazione al funzionamento (DGR 1904/2011)

TOTALE MINORI accolti (2017-2023) : **64**

(per competenza territoriale)

- Tutela Minori ASP Azalea Ponente (PC) **11** = 17,1%
- Tutela Minori Comune di Piacenza (PC) **5** = 7,8%
- Tutela Minori Distretto di Levante (PC) **1** = 1,5%
- Tutela Minori Comune di Cremona (CR) **16** = 25%
- Tutela Minori Distretti di Cremona (CR) **2** = 3,1%
- Tutela Minori Comune di Reggio Emilia (RE) **20** = 31,2%
- Tutela Minori Distretti di Reggio Emilia (RE) **1** = 1,5%
- Tutela Minori Comune di Cernusco sul Naviglio & Bonate (MI) **1** = 1,5%
- Tutela Minori Comune di Modena (MO) **2** = 3,1%
- Tutela Minori Comune di Crema (CR) **3** = 4,6%
- Tutela Minori Comune di Piacenza Drizzona (CR) **1** = 1,5%
- Tutela Minori Comune di Stradella-Broni (PV) **1** = 1,5%

MINORI accolti in regime di “**CASI COMPLESSI**” (“presa in carico integrata tra sociale e sanitario” _ Linee di indirizzo Regione ER _) : **16/64 = 25%**

SERVIZI COINVOLTI in regime di "CASI COMPLESSI"

AREA TUTELA MINORI (per competenza territoriale)

- Tutela Minori ASP Azalea Ponente (PC) **0** = 0%
- Tutela Minori Comune di Piacenza (PC) **1** = 6,2%
- Tutela Minori Distretto di Levante (PC) **1** = 6,2%
- Tutela Minori Comune di Cremona (CR) **3** = 18,7%
- Tutela Minori Distretti di Cremona (CR) **2** = 12,5%
- Tutela Minori Comune di Reggio Emilia (RE) **3** = 18,7%
- Tutela Minori Distretti di Reggio Emilia (RE) **1** = 6,2%
- Tutela Minori Comune di Cernusco sul Naviglio & Bonate (MI) **1** = 6,2%
- Tutela Minori Comune di Modena (MO) **1** = 6,2%
- Tutela Minori Comune di Crema (CR) **2** = 12,5%
- Tutela Minori Comune di Piacenza (CR) **1** = 6,2%
- Tutela Minori Comune di Stradella-Broni (PV) **0** = 0%

**AREE SANITARIE COINVOLTE nell'ACCOGLIENZA RESIDENZIALE MINORI
(in TOTALE per numero di prese in carico) : 36**

AREA UNITA' PSICOLOGICA di BASE : 10 = 27,7%

- UOPB Piacenza (PC) **2** = 20%
- UOPB Cremona (CR) **3** = 30%
- UOPB Oglio Po (CR) **1** = 10%
- UO Psicologia delle migrazioni AUSL (PC) **4** = 40%

AREA NEUROPSICHIATRIA INFANTILE : 9 = 25%

- UONPIA Cremona (CR) **2** = 22,2%
- UONPIA Distretto di Levante (PC) **1** = 11,1%
- UONPIA Cernusco sul Naviglio (MI) **1** = 11,1%
- UONPIA Crema (CR) **2** = 22,2%
- UONPIA Casalmaggiore (CR) **1** = 11,1%
- UONPIA Parma (PR) **1** = 11,1%
- UONPIA Reggio Emilia (RE) **1** = 11,1%

AREA DIPENDENZE PATOLOGICHE : 9 = 25%

- SERT Crema (CR) **2** = 22,2%
- SERT Distretto di Ponente (PC) **4** = 44,4%
- SERT Gorgonzola (MI) **1** = 11,1%
- SERT Oglio Po (CR) **1** = 11,1%
- SERT Distretto Parma (PR) **1** = 11,1%

AREA PSICHIATRIA ADULTI : 5 = 13,8%

- ASST Cremona (CR) **1** = 20%
- CSM Distretto di Ponente (PC) **1** = 20%
- CSM Reggio Emilia (RE) **2** = 40%
- UO Disturbi del comportamento alimentare (PC) **1** = 20%

AREA PATOLOGIE RARE - PEDIATRIA : 1 = 2,7%

- UO Reumatologia Pediatrica (RE) **1** = 100%

AREA GIUSTIZIA MINORILE : 2 = 5,5%

- USM giustizia minorile Brescia (BS) **1** = 50%
- USM giustizia minorile Bologna (BO) **1** = 50%

MINORI con collocamento in **REGIME DI EMERGENZA** (*attivazione con protocollo Provinciale Piacenza C.a.mino e CTSS*) : **14/64 = 21,8%**

TOTALE progettazioni educative minori con RAGGIUNGIMENTO obiettivi di AUTONOMIA (casa, lavoro, regolarizzazione documenti) : **42 = 65,6%**

AREA ADULTI

Comunità alloggio per la Salute Mentale, adulti con problematiche psichiatriche, disabilità, fragilità sociali.

TOTALE ADULTI accolti (2017-2021) : **82**

SERVIZIO SOCIALE ADULTI : 29 = 35,3%

- Servizio Sociale adulti Comune di Borgonovo Val Tidone (PC) : **15** = 51,7%
- Servizio Sociale adulti Unione dei Comuni Alta Val Tidone (PC) : **2** = 6,8%
- Servizio Sociale adulti Comune di Castel San Giovanni (PC) : **5** = 17,2%
- Servizio Sociale adulti Comune di Cremona (CR) : **3** = 10,3%
- Servizio Sociale adulti Comune di Gragnano (PC) : **2** = 6,8%
- Servizio Sociale adulti Comune di Stradella (PV) : **2** = 6,8%

CERCHIO VERDE _ PSICHIATRIA di COLLEGAMENTO (AUSL PC) 39 = 47,5%

COOPERATIVA SOCIALE LE NUVOLE
VIA SARMATO 18 BORGONOVO VAL TIDONE

- CSM Ponente (PC) : **13** = 33,3%
- CSM Levante (PC) : **13** = 33,3%
- CSM Piacenza (PC) : **7** = 17,9%
- SERT Ponente (PC) : **6** = 15,3%

ALTRI SERVIZI 3 = 3,6%

- CPS Lodi (LO) : **1** = 33,3%
- Servizio Sociale adulti Comune di Nonantola (MO) **1** = 33,3%
- Progetto Oltre la Strada (PC) : **1** = 33,3%

AREA DISABILITA' : 3 = 3,6%

- Servizio Sociale adulti Gossolengo (PC) : **1** = 33,3%
- Servizio Sociale adulti Comune di Borgonovo Val Tidone (PC) : **1** = 33,3%
- Servizio Sociale adulti Gragnano **1** = 33,3%

PRIVATI : 2 = 2,4%

- Progettazioni educative per privati : **2** = 100%

Progetti DIURNI : 2 = 2,4%

- Servizio Sociale adulti Comune di Gragnano (PC) : **2** = 100%

HOMELESS GRATUITI : 4 = 4,8%

- Servizio Sociale adulti Comune Montù-Beccaria (PV) : **1** = 25%
- Servizio Sociale adulti Comune di Tortona (PV) : **3** = 75%

AREA APPARTAMENTI (adulti)

Gruppi Appartamento per adulti con problematiche psichiatriche, disabilità, fragilità sociali, in potenziamento avanzato di competenze e aree di autonomia.

ADULTI in progetto GRUPPO APPARTAMENTO : 24

- Appartamento **Femminile** sito in Borgonovo Val Tidone (PC) : **8** = 33,3%
- Appartamento **Maschile** sito in Borgonovo Val Tidone (PC) : **12** = 50%
- Appartamento **Maschile** sito in Piacenza (PC) : **4** = 16,6%

AREA LAVORO...

Servizio di avviamento al **LAVORO** con progettazioni individualizzate per adulti con problematiche psichiatriche, disabilità, fragilità sociali.

TOTALE ADULTI in progettazioni LAVORATIVE : 25 DI CUI :

- CENTRO di RIUSO Comunale "COSE da PAZZI" : **12**

Tirocinio L.14 : **3** = 30%

Tirocinio AUSL : **2** = 10%

Volontariati : **7** = 60%

- il FRUTTETO POMOPERMELO : **4**

Tirocinio L.14 : **1** = 25%

Tirocinio AUSL : **1** = 25%

Volontariati : **3** = 50%

Soggetti Disabili ASP-AZALEA (in convenzione) : **8** = %

...& AREA LABORATORI

- Laboratorio pittura : **13**

Adulti impegnati : **9**

Minori Impegnati : **4**

- Laboratorio zafferano : **21**

Adulti impegnati : **8**

Minori Impegnati : **13**

- Laboratorio falegnameria : **9**

Adulti impegnati : **4**

Minori Impegnati : **5**

- Laboratorio gazebo : **7**

Adulti impegnati : **4**

Minori impegnati : **3**

- Laboratorio ciclo-officina : **12**

Adulti impegnati : **3**

Minori impegnati : **9**

- Laboratorio riciclo-differenziata : **6**

Adulti impegnati : **3**

Minori impegnati : **3**

- Laboratorio orto : **16**

Adulti impegnati : **5**

Minori impegnati : **11**

- Laboratorio YOGA : **8**

Adulti impegnati : **8**

- Laboratorio Teatro MANICOMICS : **10**

Adulti impegnati : **10**

TOTALE MINORI impegnati LABORATORI : 36

TOTALE ADULTI impegnati LABORATORI : 48

Non facciamo alcuna distinzione per religione o etnia, semplicemente diamo alloggio e servizi a tutte le persone che non hanno altre risorse.

La nostra Casa somiglia più a una grande famiglia che ad una struttura socio sanitaria. L'equipe è formata da un gruppo molto unito che si aiuta a vicenda, che collabora con entusiasmo.

Con le famiglie dei nostri ospiti (dove presenti) intessiamo sempre una forte relazione, di collaborazione, aiuto e supporto. Accogliamo sempre positivamente le richieste di visite, spesso siamo noi stessi ad invitarli in struttura, teniamo un fitto contatto telefonico per aggiornarli sulle situazioni e molte volte prestiamo anche consulenze psicologiche di sostegno per aiutarli a superare il malessere dettato dalle condizioni dei loro cari. A Natale offriamo a tutte le famiglie un rinfresco in struttura.

Abbiamo avviato nel 2022 due tipi di laboratorio:

- uno di tipo teatrale, con impegno settimanale da parte degli ospiti a frequentare il corso di teatro ad opera di Manicomics, con rappresentazioni finale (inizio 2023)
- un corso di Yoga psicosomatico, ad opera di una psicoterapeuta con impegno da parte degli ospiti quindicinale

Per favorire il grado di coinvolgimento degli utenti ci siamo inventati la figura dell'"ospite collaboratore": sia gli adulti che i ragazzi, puliscono in autonomia gli spazi, tinteggiano, aggiustano mobili, fanno piccoli interventi di manutenzione per la Casa. Incentiviamo gli ospiti a personalizzare la propria camera con foto, poster e bandiere (anche tappeti per i ragazzi musulmani). Ogni stanza ha le proprie caratteristiche. Anche gli ambienti comuni vengono di volta volta curati e abbelliti.

MONITORAGGIO, VERIFICA E VALUTAZIONE

Per una migliore ed efficiente amministrazione delle risorse economiche, il consiglio d'amministrazione verifica ogni tre mesi il bilancio e provvede a stilare un bilancio preventivo; ogni anno viene approvato da tutta l'assemblea dei soci il bilancio d'esercizio dell'anno precedente, il tutto nella massima trasparenza.

Ogni anno chiediamo al Servizio Sanitario, Psichiatria di collegamento un tavolo con i nostri principali interlocutori (medici, assistenti sociali, educatori ed infermieri) per fare una verifica sull'andamento del servizio di accoglienza adulti. E' un tavolo dove cerchiamo di capire tutti assieme quali possano essere i punti di forza e i punti di debolezza del servizio e le prospettive per il futuro.

Semestralmente riceviamo l'ispezione da parte del tavolo tecnico dell'ausl che sorveglia l'andamento della comunità residenziale dei minori e verifica che siano rispettati in toto i punti della DGR sull'accoglienza dei minori.

FORMAZIONE

Quest'anno abbiamo deciso anche di dare una maggiore formazione agli operatori della struttura che oltre alla consueta supervisione, hanno svolto un corso di 40 ore sulle patologie psichiatriche adolescenziali e approfondimento dei casi

COMUNICAZIONI

Ogni sei mesi la cooperativa pubblica un articolo sul Giovane Italiano (giornalino storico sul territorio), dove informiamo i lettori sulle attività di accoglienza, le novità e pezzi di sensibilizzazione sulle questioni sociali.

Nel 2016 abbiamo provveduto alla costruzione di un sito web per dare la possibilità a tutti di fare la nostra conoscenza e ampliare il nostro bacino di interlocutori per scambi di idee o progetti condivisi.

www.donorioneborgonovo.com

Nel 2022 abbiamo avviato la collaborazione con un tecnico per rivedere il sito, aggiornarlo e renderlo, oltre che esteticamente più bello, anche più funzionale

SVILUPPO DI RETI E RELAZIONI

Ogni mese partecipiamo ai tavoli del coordinamento delle realtà residenziali sul territorio di Piacenza, apportando il nostro contributo alla stesura di un protocollo per agevolare l'inserimento in emergenza di minori appena arrivati sul

territorio.

Siamo anche inseriti nel Coordinamento Regionale delle comunità residenziali per minori di Bologna.

Annualmente facciamo il punto anche con il Distretto di Ponente per valutare assieme le esigenze del territorio e come la cooperativa può rendersi eventualmente utile di fronte alle necessità.

ALTRE ATTIVITA'

Da maggio 2018 la cooperativa ha vinto l'appalto per la gestione di un centro di riuso COMUNALE chiamato "*COSE DA PAZZI*". Si tratta di un locale che la cooperativa ha messo a disposizione del Comune, per il riutilizzo di oggettistica che scartata da alcuni compaesani, può rendersi utile e trovare nuova vita in altri nuclei familiari. Indumenti, mobili, letti e altro che anziché finire in discarica, possono essere ritirati GRATUITAMENTE da chi ne ha la necessità. Questo crea un meccanismo virtuoso, sia in termini ecologici, ma anche sociali. Il centro è gestito dalla cooperativa, che impiega (tramite tirocini avviati dagli enti), persone che si riaffacciano al mondo del lavoro in un contesto protetto.

Dal 2020 abbiamo inoltre ricevuto l'incarico, tramite contratto di comodato gratuito, di gestire un antico frutteto composto da circa 500 alberi da frutto. Il progetto è quello di avviare una cooperativa agricola per poter regolarmente inserire persone fragili e senza occupazione a lavorare e avviare, contestualmente, una produzione che porti ad una filiale completa di trasformazione del prodotto.

5. OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

"..... Camminare alla testa dei tempi, e non alla coda, e non farci trascinare" (San Luigi Orione)

Nel 2023 la cooperativa intende investire i propri utili nella "bellezza". Lo strategico quinquennale vorrebbe prevedere una progettazione di riqualifica degli spazi adibiti ai servizi, migliorare le condizioni di vita degli ospiti e cominciare a lavorare, anziché sui PEA e PEI, sui progetti di Qualità di Vita.

Non abbiamo paura dei cambiamenti, siamo sempre alla ricerca di nuovi dialoghi e progetti a cui partecipare, consapevoli del fatto che il panorama sociale subisce spesso grossi stravolgimenti in termini di nuove povertà.

COOPERATIVA SOCIALE LE NUVOLE
VIA SARMATO 18 BORGONOVO VAL TIDONE

La sottoscritta TIOZZO ANTONELLA , ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies L. 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società.

Professionista Incaricato

Firmato TIOZZO ANTONELLA

"firma digitale"